

あったサポート 職場環境改善のための取り組み

入職	①	平日行われるミーティングで経営理念、支援方針の共有
	③	他産業からの転職者（採用の実績あり）
	④	専門学校学生の体験の受入れ、地域行事への参加
資質向上	⑤	より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する各国家資格の生涯研修制度、サービス管理責任者研修、強度行動障害支援者養成研修受講支援済み
	⑥	常勤非常勤の別なく、研修の受講や指定研修を実施
	⑧	上位者・担当者等によるキャリアアップ・働き方等に関する相談がいつでもできる
両立	⑩	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の実績、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の実績あり
	⑪	有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、指定有給を取り入れている
	⑫	有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消に取り組んでいる
心身の健康	⑭	管理者による毎月の面談、職員の交流の機会（外食など）を作っている
	⑮	勤務時間内に各不調についての受診を認めている
	⑯	作業療法士による腰痛対策指導実施
	⑰	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備完了
生産性	⑱	残業なしの取り組み、出勤時間調整
	⑲	平日ミーティング後に5 S活動実施
	⑳	業務手順書の作成や、記録・報告様式の簡素化、クラウドを使った記録の共有
	㉓	業務内容の明確化と役割分担を行い業務が偏らないようにしている
やりがい	㉕	平日行うミーティング等による気づきの発表や専門的知識の共有
	㉖	イベントを通して、近隣住民との交流
	㉗	毎月の職員会議とは別に研修を実施
	㉘	平日おこなうミーティングで発表、保護者とのやり取りを全職員が閲覧できる公式LINE

処遇改善加算区分Ⅰ算定有







